

ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ

ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЙ СЪЕЗД ВОДНИКОВ В НОВОРОССИЙСКЕ

Райкомвод обновлен полностью

НОВОРОССИЙСК, 27/VI. (РОСТА). Заключился чрезвычайный съезд водников, созданный в связи с роспуском новороссийского райкомвода. (См. «Труд» № 120 от 25 мая с. г.). На съезде выступали десятки водников, беспрестанно бичевавших недочеты как в работе райкомвода, так и в работе ЦК и Цумора. В принятых постановлениях съезд отметил слабость руководства и

ВСЕУКРАИНСКИЙ СЪЕЗД САХАРНИКОВ

Слабые стороны работы союза

ХАРЬКОВ, 27/VI. (ТАСС). На 4-м всеукраинском съезде сахарников был заслушан отчетный доклад всеукраинского комитета союза. Докладчик указал, что наряду с общим улучшением положения рабочих, ростом заработной платы на 15,1% и т. д. в союзных организациях до сих пор еще наблюдаются случаи неучтучного отношения к рабочим массам, случаи зажима и администрирования. Наиболее слаба массовая работа союза. Профорганизация сахарников, находящаяся и работающая в самой гуще сети, не оказывает необходимого протектарского

Как руководили фабрикой

Предзавком исключен из партии

ВЛАДИМИР, 26/VI. (РОСТА). Президиум губ. контрольной комиссии, ознакомившись с результатами расследования на фабрике им. Свердлова Ковровского уезда о безобразиях на которой в «Труде» неоднократно сообщалось, наметил, что руководящий состав фабричной партийной ячейки являлся, безразличным к происходящим на фабрике, и ввиду этого разрешался посылать на фабрику инспектора партийного комитета. Президиум ЦК принял постановление пересмотреть весь руководящий состав партийной ячейки и фабкома и заменить непригодных работников.

Председателя фабкома Маркова за похвальное в пылом виде на конференциях в съездах, за попытку склещить и пошовой связи делегатов, за задержание рабочим говорить постановлено исключить из партии. Секретаря ячейки Куликову объявлен строгий выговор с предупреждением. Он считается с работы и направляется на производство с запрещением занимать ответственные должности в течение года.

Завком — покровитель погромщиков

ДНЕПРОПЕТРОВСК, 27/VI. (ТАСС). Рабочий завод «Коминтерн» Долгополов совершенно беззастенчиво избивал рабочих-евреев. Когда же был поставлен вопрос об увольнении Долгополова с завода, завком высказался против этого, мотивируя свое постановление тем, что Долгополов является членом завкома. Рабочие завода требуют увольнения Долгополова.

НЕДОПУСТИМАЯ НЕБРЕЖНОСТЬ

Крупины недостатки по охране труда в шахтах

РОСТОВ И ДОНУ, 26/VI. В результате обследования шахтником окружной отдел труда обнаружил крупнейшие недостатки по охране труда в шахтах.

В шахтах № 1 и № 2 имени Вороного поднимать машины находится в исправном состоянии. Чрезвычайно плохое состояние в шахте № 3. В Бело-Калитинском рудопроизводстве. В шахте № 4 и 6 в шахте газ достиг 6%, тогда как законом при наличии 5% рабочие немедленно должны возвращаться из шахт. Условия хранения взрывчатых веществ отвратительны. Динамитные

НИЧЕГО НЕ ИЗМЕНИЛОСЬ

Меры к загрузке завода не приняты

НИКОЛАЕВСКИЙ ГИГАНТ ЖДЕТ ЗАКАЗОВ.

(От нашего специального корреспондента).

Год тому назад николаевский завод им. Андре Марти посетил председатель ВОНХ СССР тов. Кубышев. Он оставил в книге посетителей завода следующую запись:

«Недаром рабочие завода Марти настаивают на загрузке: завод-гигант свое превосходное оборудование использует далеко не в полной мере... Приму все меры и тому, чтобы ликвидировать постепенно тот голод на загрузку, который чувствуется в каждой мастерской, в каждом слове рабочего»...

Прошел год, и все же «в каждой мастерской, в каждом слове рабочего, пробогавшего и административного по-прежнему чувствуется все тот же неутоленный голод на загрузку. Конечно, рядовые рабочие, говоря о недогрузке, не оперируют разного рода «кандовыми» цифрами и данными. Они говорят о том, что непосредственно проходит перед их глазами, что их раздражает в повседневном производственном быту. Тем не менее к этим голосам прислушаться стоит.

Они говорят: — Из-за недогрузки завода казенно-финансированные рабочие вагонного цеха иногда неделю работают по специальности, а неделю — чернорабочими.

Другой жалуется на то, что в мир-

ное время литейный цех при том же оборудовании, что и сейчас, выпускал значительно большую продукцию. Третий жалуется, что завод-«Красавец», приспособленный специально для крупного нового судостроения, пробогавшего на всяком «брак», в котором завод не приспособлен.

Четвертый указывает, что и самая загрузка проходит из рук вон плохо: только бы приспособили цех под постройку трамвайных вагонов (заказ такой был), как заказ отменили и обязали завод строить мастерские. Сколько денег ушло на это, рабочему неизвестно, во всяком случае не возмездно его подобное «хозяйствование» не может...

В заводской производственной комиссии на просьбу объяснить такое положение пожимают плечами и говорят:

— Да разве нам отсюда видно, кто виноват в таком распределении заказов! Шой раз я не поймешь, чем все это объяснять рабочим. Порой кажется, что кто-то из распределителей заказов просто издевается над заводом, дает на голос союзных организаций, которые уже неоднократно поднимали вопрос о необходимости оздоровить положение.

Завод им. Марти — один из крупнейших и лучших предприятий Сою-

КИЕВ—ПОЛТАВА

Маршрут негодного профработника

Гайдан собирается применить свои опыты на полтавской нечистоте

Место действия — Киевское отделение союза строительных рабочих. Председатель этого союза — Гайдан, бывший рабочий, водворил в свое мастерство своеволия и самодурства. Не теряя возражений, Гайдан заставлял остальных работников союза подчиняться всем его указаниям и требованиям, даже когда они явно шли против интересов членской массы.

Когда Гайдан проводил заседание правления союза, не было почти ни одного случая, чтобы вопрос разрешался не так, как этого хотел Гайдан. Одним из соратников Гайдана был инженерный зав. ОТО союза — Бессарабов. Бессарабов выходил на все указания Гайдана, и этим заслужил особое доверие председателя.

Союзной работе Гайдан почти не уделял внимания, он систематически пытался, но подбор руководящих работников низовых ячеек, а также выделение отдельных профработников на хозяйственную работу производилось Гайданом, причем им покрывались личные пышности, растраченные профсоюзными средствами и лица с антисоветскими уклоном.

Мы приведем несколько характерных примеров. Председатель 3-го группкома — строитель на Петровых, член партии Мандрык дискредитировал себя в глазах рабочих, как пьяница и антисемит. За пьяные дебоши неоднократно арестовывался в тюрьму. В рабочем мезонине являлся пьяный. Непослушание его делом в рабочем была отстранена.

Рабочий, возмущенный поступками Мандрыки, секретарь группкома тов. Мейс поддал от этом замечанию в союз. Но Гайдан вместо того, чтобы принять соответствующие меры и обязать хулиганского предпринимателя, дает обещание Мандрыке, указавшему о заявлении Левина «защитить дело». Обещание свое Гайдан действительно выполнил.

В начале мая т. г. Гайдан при переезде в Рутченковский район проводил через бюро фракции постановление о вытеснении кандидатуры Мандрыки в новый состав группкома в качестве председателя. Нет сомнения, что Мандрык был бы председателем, если бы член правления союза тов. Каверин случайно не узнал обо всем и не поднял бы шума. Вышелся райпарком, и кандидатура Мандрыки была снята, причем Мандрык объявлен выговором «не правда ли, милостиво — за пьянство».

— Не стоит поднимать шума. ООПС не уделял внимания союзу строителей, за все время произведено было только одно обследование союза.

Сейчас наряду с союзом строителей возник ООПС в составе строителей земледельцев ООПС. Гайдан с работы сит. Но, что же оказывается? «Карьер» Гайдана не кончен. Сообщают, что Гайдан рекомендует на работу в Полтаву в качестве председателя окрпрофсовета.

Мы обращаем внимание ВУСПС на этот факт.

Кому нужно, чтобы осужденная кивским рабочим «гайданщина» в союзе строителей была бы переведена в Полтавский округ на «мемозонную почку»?

И. Эде.

ОТОВСЮДУ

частично задерживались, помощником директора техникума Перухинским, и председателем исполнительного бюро Дмитриевым, в платяных изделиях подделывались подписи студентов, которые даже не знали, что им причитается стипендия. Стипендиальная комиссия не работала в полном составе, а те члены, которые работали там, сами назначали себе стипендию и сами же ее получали.

В пензенском губсуде закончилось дело о злоупотреблении заведующего железнодорожной подстанции при бирже труда г. Самарина, который обманывал на учет частников-торговцев, бросивших недавно торговлю, выписывая им в регистрационные карточки вымышленный многолетний стаж. Губсуд приговорил Самарина к 2 1/2 года лишения свободы со строгой изоляцией. Бывших же торговцев, соучастников Самарина, губсуд приговорил к 6 месяцам каждого, но с тем, что если кто-либо не успеет воспользоваться барьером труда для поступления на работу. (Наш корр.).

На металлургическом з-ле им. Фрунзе в Константиновске приступлено к постройке рабочего городка. Стоимость постройки определена в 3.400 тыс. руб.

При проверке ячейки просвещения в Новороссийске обнаружен ряд безобразных фактов: скопированы, пьянство, протекционизм и половой распущенности. Среди членов ячейки оказались выходцы из помещиков и даже одна бывшая ударница Керасовского.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

В результате проверки исключено 40% членов ячейки, подтверждено выписками 53%. Среди исключенных — заведующий оружейным и горючим отделами наробраза, много учителей и председатели союза работников искусства.

ВСЕСОЮЗНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН

Оболюдение культурных запросов работницы

Доклад тов. ГАУСМАНА.

— Работница у нас, — как указал докладчик, — сильно отстает в культурном отношении от рабочего. Если средние рабочие насчитывают 65% грамотных, то среди женщин только 35%, в национальных республиках 73% неграмотных.

Главная причина этой культурной отсталости кроется в тяжелых условиях жизни женщин-работниц. Обследование бюджета времени семьи московского рабочего показало, что женщины больше заняты на работе, чем мужчины. (377 часов, а мужчины — 247 часов в мес.), меньше спят (мужчина — 8 часов в сутки, женщина — 7 час.); на развлечения (читая и воскресные дни) рабочий затрачивает в среднем 5 часов, а женщина — меньше 2 часов. Очень мало времени работница уделяет чтению газет, посещению клубов и т. д. Зато на религиозные обряды она тратит, в среднем, 4 часа в месяц. Вообще всякого рода пережитки — религиозные, бытовые и национальные — широко распространены среди женщин.

Все это выдвигает с особенной настоятельностью необходимость широкой культурно-просветительной работы среди работниц. Прежде всего, конечно, необходимо обучить ее грамоте. Далее надо шире вовлечь работниц в клубы. Например, в Богородске из нескольких работниц, работающих на Глуховской мануфактуре, только 32 состоят членами клубов.

Многие женщины-работницы не имеют возможности посещать клубы, так как им негде оставлять ребят. Союзом давно уже выдвинулся вопрос об организации детских комнат при клубах. Они пока имеются в 17% всех клубов, что, конечно, мало. Многие работницы привлекают клубы своими курсами кройки и шитья, которые организованы почти в половине всех клубов. Союзам следует всемерно идти на расширение этих клубов.

В последнее время в Москве и других городах успешно применяется опыт организации «посиделок»: привлекают взрослые работницы, часто с шитьем, и за час ведут беседы. Последнее особенно привлекает отсталые группы работниц. Эту систему следует широко применять и в других городах.

Надо работниц привлечь и к активной работе в клубах: в правлении, в комитет при нем. Сразу это, может быть, и трудно. Поэтому на первых порах можно поручать работницам отдельные организационные работы, например, заведовать детской комнатой, наблюдать за будущим и т. д., чтобы затем уже привлечь к более ответственной клубной работе.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Выступавшие в прениях по докладу тов. Гаусмана дополняли картину культурной отсталости работницы в ряде районов. Делегаты Урала, Курска, Таври рассказывали, что в этих районах клубов мало, они неустойчивы, темные, грязные, ведут работу неинтересно и не привлекают работниц.

Упорядочение планирования

Порядок и сроки прохождения контрольных цифр. — Пределы разрабатывания местной промышленности.

Совнарком принял постановление, по которому ВСНХ СССР должен ежегодно представлять в Госплан проект контрольных цифр промышленности на следующий хозяйственный год не позднее 15-го августа, а Госплан, в свою очередь, представлять контрольные цифры народного хозяйства правительству не позднее 15 сентября. Совнарком утверждает контрольные цифры на последние 1 октября.

На основе утвержденных контрольных цифр народного хозяйства ВСНХ СССР и союзных республик дают подлежащее исполнению в предприятиях годовые производственно-финансовые задания и годовые планы капитальных работ.

Местная промышленность, регулируемая местными совнархозами, должна всегда развертываться в интересах развития народного хозяйства в целом.

Госплану и ВСНХ предложено выявить в контрольных цифрах на 1928—29 г. с возможной полнотой развитие местной промышленности, имеющей самостоятельное значение в системе народного хозяйства (металлическая, основная химическая, стройматериалов и др.), чтобы были установлены лимиты (пределы) темпа развертывания производства и капитальных работ. Исполкомом предоставляется право перераспределять эти лимиты в части капитальных работ и дефицитного сырья в размере не более 10%.

Минимальный план капитальных работ промышленности в 1928—1929 г.

Президиум ВСНХ СССР представил на заключение Госплана Союза минимальный план капитальных работ по планируемому ВСНХ промышленности на 1928—29 год в сумме 1.450 млн. руб., из которых 1.307 млн. руб. — на промышленное строительство и 253 млн. руб. — на электрификацию.

Бронированный минимум затрат для общесоюзной промышленности установлен в сумме 941,42 млн. руб., для промышленности РСФСР — 259,82 млн. руб., УССР — 57 млн. руб., БССР — 16,05 млн. руб., ЗСФСР — 19,63 млн. руб., ТССР — 5,19 млн. руб. и УзССР — 7,59 млн. руб. В минимальном плане указаны обязательные работы, необходимые для поддержания производственной мощности предприятий (ремонт, техника безопасности, жилищное строительство) в сумме 323,33 млн. руб., на поддержание сырьевой базы текстильной, лесной и сахарной промышленности — 35,25 млн. руб., затраты на окончание уже начатых работ по расширению и реконструкции предприятий (могут быть законченными в 1928—29 г.) — 324,55 млн. руб. и т. д. Значительно увеличатся в будущем году затраты на расширение промышленности стройматериалов (свыше 55 млн. руб.).

Общий же оптимальный план капитального строительства промышленности заканчивается теперь разработкой. В нем будет предусмотрено необходимость максимального форирования развития химической, металлургической, топливной и др. отраслей промышленности.

ЗАКРЫЛСЯ ПЛЕНУМ ЦК КОММУНАЛЬНИКОВ

Пленум отметил неудовлетворительное использование органами НКВД и ОГПУ жилищно-коммунального персонала, а также жилищной площади. НКВД и ОГПУ предложено упорядочить этот вопрос, предпринять меры по ликвидации жилищной недостаточности в городах натуральной формы отчисления денежной.

Должно быть прекращено, по мнению пленума, дальнейшее закрепление жилищных домов за учреждениями и организациями, не связанными непосредственно с производством. Закрепленные ранее дома должны быть изъят из ведения учреждений. Тарифы на коммунальные услуги должны быть построены по единственному принципу. НКВД и ОГПУ поручено изучить вопрос о целесообразности дальнейшего существования льготных тарифов.

Пленум утвердил новые квалификационные справочники и тарифные сетки: для работников трамвая, водоснабжения, канализации, газовых заводов, электротранспорта, коммунального хозяйства, электротранспорта, коммунального хозяйства, электротранспорта, коммунального хозяйства.

Пленум утвердил новые квалификационные справочники и тарифные сетки: для работников трамвая, водоснабжения, канализации, газовых заводов, электротранспорта, коммунального хозяйства, электротранспорта, коммунального хозяйства.

